

Välkommen till ett spännande frukostmöte

Från strategi till verklighet – att få rätt saker att hända

Vi bjuder in ledare till en inspirerande morgon där vi tillsammans utforskar hur vi som ledare kan skapa verklig kraft i våra organisationer. Morgonen är ett samarbete mellan Lasse Gustafsson och TEK:s VD Nicklas Simonsson.

Vi lever i en tid av snabb förändring och nya utmaningar. Kraven på ledarskap och tydlig riktning har aldrig varit större – ändå kämpar många med att få rätt saker att hända i vardagen.

Forskning visar att 9 av 10 strategier misslyckas, inte för att de är fel, utan för att de inte genomförs. Många fastnar i "virvelvinden" – avbrott, möten, mejl och parallella prioriteringar. Nästan hälften av arbetstiden går åt till detta. Det är lätt att känna sig stressad och otillräcklig. Att jobba hårdare hjälper inte alltid – det krävs nya sätt att arbeta, prioritera och leda.

Och det börjar i ledningsgruppen och med ledarna. Endast hälften av dess ledarna delar VD:ns topp-prioriteringar. Längre ut i organisationen känner bara 13 % till företagets främsta mål. Tänk vilken kraft som frigörs när alla jobbar mot samma riktning – med fokus, engagemang och energi. Men det kräver ett nytt ledarskap och mod att våga prioritera.

Vad behöver hända nu – för att vi ska nå rätt resultat sen? Och hur gör vi det i praktiken?

Under frukostmötet utforskar vi just detta tillsammans med dig.

- Hur skapar man en strategi som engagerar?
- Hur får man rätt saker att hända – från ledning till medarbetare?
- Hur skapar man samsyn, riktning och ägarskap i ledningsgruppen?
- Vad krävs för att bygga verkligt engagemang – inte bara i ord, utan i handling?

Vilket resultat är faktiskt möjligt – om vi lyckas?

Vi bjuder på frukost.

Plats: Ringenäs Golfklubb, Halmstad

Datum: Tisdag 27 maj, 2025

Tid: 8.00-10.00

Begränsat antal platser

Anmälan till: lasse@trevistaunited.se



Lasse Gustafsson – Med 25 års erfarenhet som konsult, en gedigen bakgrund som coach inom elitidrotten har han samlat på sig ovärderlig kunskap om prestation, ledarskap samt affärs- och organisationsutveckling. Hans meritlista visar att organisationer kan nå långt mer ambitiösa mål än de själva tror – när de vågar utmana invanda tankesätt och arbetssätt.

